

# TARIFF 2016

URAVSTEMMINGHEFTE

FOR

Godstransport NLF

(avtale. 120)

mellom

NLF – LO/NTF



NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
**STERKE  
FOLK**  
GÅR HELE VEIEN

# Uravstemningsfrist: 7. JULI 2016 kl. 1200

(Frist elektronisk avstemming, 4. juli kl. 24:00)

## Årets tariffoppgjør

I dette heftet finner du resultatet av årets forhandlinger mellom LO/Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) og Norges Lastebileier-Forbund (NLF) ved tariffoppgjøret 2016 for:

### Godstransport - NLF (avtale 120) NLF – LO/NTF

Forhandlingsresultatet **er anbefalt** av forhandlingsutvalget.

(Bransjerådet for gods)

**Du** som medlem anbefales derfor å stemme **ja** til årets tariffoppgjør i miljøsektoren.

## Slik stemmer du

Avstemningen foregår på den enkelte arbeidsplass. Du skal stemme ved å benytte **elektronisk avstemning, se side 5**, eller krysse av **JA** eller **NEI** på stemmeseddelen **side 7**.

Avstemningen skal være **hemmelig**, og derfor skal stemmeseddelen legges i konvolutt merket "stemmeseddel" og deretter i den hvite konvolutt. På baksiden av den hvite konvolutt skal du skrive medlemsnummer og/eller navn. **Dersom navnet ikke er påført, vil stemmeseddelen bli forkastet.**

Stemme-/klubbstyret skal ved bruk av stemmeseddel samle inn stemmekonvoluttene og sende dem samlet videre til lokal forening. Den lokale fagforeningen foretar optelling av skriftlige stemmer og sender resultatet til Norsk Transportarbeiderforbunds hovedkontor i Oslo.

Dersom du har fått tilsendt materiellet hjem, skal stemmeseddelen legges i konvolutt merket "stemmeseddel", som deretter legges i den ferdigfrankerte og -adresserte returkonvolutt som sendes til Norsk Transportarbeiderforbund. Stemmeseddelen må være oss i hende senest **7.**

**juli 2016 kl. 1200.** På baksiden av returkonvolutt må du skrive ditt eget navn. **Dersom navnet ikke er påført, vil stemmeseddelen bli forkastet.**

-----0000-----

## **FORHANDLINGENE GA FØLGENDE RESULTAT:**

### **Lønnstillegg per 1.4.2016**

- Det gis et generelt tillegg til alle på kr 2,- per time

Dette gir et generelt tillegg til alle yrkesgrupper som er omfattet av Godsavtalen med kr. 2,- per time, eller kr. 326 per måned fra 1. april 2016

### **Økning av minstelønn for nærdistribusjonssjåfører per 1.4.2016**

Minstelønna i tariffavtalen heves til følgende satser:

<b>Ansiennitet</b>	<b>Månedslønn</b>	<b>Timelønn</b>
• 0-3 år	kr. 27 000,95	kr. 165,65
• 3-6 år	kr. 27 326,95	kr. 167,65
• 6 år+	kr. 27 652,95	kr. 169,65

Dette er en økning fra 2015, på henholdsvis 7,33 - 6,33 og 5,33 per time. Økningen inkluderer det generelle tillegget.

### **Ny minstelønnsats for produktiv tid for langtransport per 1.4.2016**

- Minstelønna for produktiv tid settes til kr. 99,61 per time.  
Lønn for passiv tid utgjør 45% av denne satsen, og blir da kr. 44,82 per time.

Satsen inkluderer det generelle tillegget

### **Økning av satsene for verkstedarbeidere, hjelpere, vaskere og renholdspersonell per 1.4.2016**

- Satsene økes med kr. 4,- per time

### **Dekning av kurs iht. Yrkessjåførkompetansedirektivet**

- Vi har fått gjennomslag for en kraftig forbedring i bilaget som omhandler dekning av det såkalte "YKB-kurset". Klausulen som tidligere lå inne om tilbakebetaling dersom man i løpet av et år etter kurset slutter i bedriften, er fjernet. I tillegg har vi fått inn bedre dekning av lønn under kurset og dekning av reiseutgifter til kurs som ikke holdes på arbeidsplassen.  
Se for øvrig pkt. 10 i meklingsprotokollen, som er vedlagt.

I tillegg til dette, er det tatt med punkter som det ble enighet om i frontfaget og i forhandlinger mellom LO og NHO, bl.a. økning av matpengesatsen, og bestemmelser om pensjon.

### **Utvalg i tariffperioden 2016 - 2018**

#### **Utvalg - sjåførkompetanse**

#### **Mandat:**

*Kartlegge bransjens spesifikke kompetansebehov, herunder spesielt innholdet i fagbrevutdanningen, og sette dagens læreplan opp mot bransjens kompetansebehov.*

**Utvalg for langtransport:**

Mandat:

*Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som har som oppgave å se på avlønningen for langtransportsjåfører.*

**Prøveordning innarbeidingsordninger:**

Arbeidstid og arbeidstidsordninger innen godstransport.

*Partene er enige om videreføre arbeidet med forsøksordninger i tariffperioden 2016 - 2018.*

Arbeidstakersiden fastsetter retningslinjene for utvidet arbeidstidsordning, samt vilkår for igangsetting av videre forsøksordninger (ref. retningslinjer for utvidet arbeidstid).

-----0000-----

# Slik deltar du i uravstemningen

Alle medlemmer i NTF som får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt på grunnlag av Overenskomsten Godstransport - NLF (avtale 120) mellom NLF – LO/NTF har stemmerett og stemmeplikt.

## **FRIST ELEKTRONISK URAVSTEMNING**

I årets uravstemning kan du også stemme elektronisk på PC eller mobiltelefon (sms).

**Elektronisk avstemning i tidsrommet fra 22. juni til og med 4. juli kl. 24:00**

Den elektroniske avstemningen er begrenset til de som var medlem per 22. juni 2016.

Nye medlemmer må stemme ved bruk av vedlagte stemmeseddel og merke konvolutten med medlemsnummer eller navn og sende den i vedlagte returkonvolutt til Norsk Transportarbeiderforbund.

**Det er bare mulig å stemme en gang og å benytte en av avstemningsformene. Dersom det er stemt elektronisk vil den papirbaserte avstemningen bli forkasta.**

## Elektronisk avstemning

For å gjøre det må du:

- gå inn på forbundets nettside: <http://www.transportarbeider.no>
- åpne fana "min side" og logge på med medlemsnummer og passord. Medlemsnummeret finner du på medlems-/LO favørkort eller på medlemsbladet "Transportarbeideren". (ta bare med tallene etter 96) Ved første gangs pålogging benyttes fødselsdato (dag/måned/år - ddmmaa). Du får beskjed om å opprette ditt eget passord.  
**NB!** Fyll ut manglende opplysninger på din side.
- åpne "fana" uravstemning og stem "Ja" eller "Nei" til årets resultat. (Kun medlemmer tilknyttet ovennevnte tariffavtale vil få tilgang til å stemme)
- **Dersom vi har registrert korrekt mobilnummer til deg, vil du få tilsendt en link, der du kan klikke deg inn å stemme direkte.**
- Du kan også bruke mobiltelefon ved å sende en SMS til telefonnummer 26112 med følgende kode:  
*NTF (mellomrom) JA eller NEI (mellomrom) medlemsnummer (tallene etter 96) (mellomrom) fødselsdato (ddmmaa).*  
Eksempel: NTF JA 123456 010112

Etter at du har sendt sms til telefonnummer: **26112**, vil du få en bekreftelse om at din stemme er registrert.

Den elektroniske avstemningen er gratis.

## Avstemning ved bruk av vedlagte stemmeseddel:

### FRIST MANUELL AVSTEMNING (STEMMESEDDEL)

Dersom du velger å stemme ved bruk av den vedlagte stemmeseddelen må den være oss i hende senest **7 juli kl. 12:00** (NB! Husk en forsendelsestid i posten på ca. en uke.)

- du skal stemme ved å krysse av **JA** eller **NEI** på stemmeseddelen bakerst i dette heftet. Avstemningen skal være hemmelig, og skal fortrinnsvis foregå på et medlemsmøte på arbeidsplassen etter forutgående informasjon om forhandlingsresultatet.
- stemmeseddelen skal legges i konvolutten merket "Til stemmeseddel" og deretter i den hvite konvolutten.
- **på baksiden av den hvite konvolutten SKAL du skrive medlemsnummer og/eller navn. Konvolutter uten medlemsnummer og/eller navn blir forkastet.**
- Dersom du har fått tilsendt materiellet hjem, skal stemmeseddelen legges i konvolutten merket "Til stemmeseddel", som deretter legges i den ferdigfrankerte og -adresserte returkonvolutten. **På baksiden av returkonvolutten MÅ du skrive medlemsnummer og eller navn. Skriv tydelig (blokkbokstaver).** Konvolutter uten medlemsnummer og/eller navn blir forkastet. Returkonvolutten legges i nærmest mulige postforsendelse.

Stemmeseddelen må være oss i hende senest **7 juli kl. 12:00**  
(NB! Husk en forsendelsestid i posten på ca en uke.)

**Vi anbefaler derfor at du stemmer elektronisk ved bruk av sms eller på "Min side" på <http://www.transportarbeider.no>**

## Bruk din rett til innflytelse - delta i uravstemningen!



# STEMMESEDDDEL

**Stemmeseddel for NTFs medlemmer**

**Overenskomst Godstransport - NLF (avtale 120) NLF – LO/NTF**

(7. juli 2016 kl. 12:00)

**Jeg sier JA til forslaget:**

**Jeg sier NEI til forslaget:**





## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-040 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

NORGES LASTEBILEIER FORBUND  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Godsavtalen

Den 13., 14. og 15. juni 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Inger-Marie Landfald.

### Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Morten Hagen, Chris Rudi Lind, Nils Bjarte Sæle, Dagfinn Evensen, Asgeir Ripe, Tore Eriksen og Dag-Einar Sivertsen.

Norges Lastebileier Forbund:

Einar Løndal, Harald Øvsthus, Odd Jacobsen, Sindre Kristiansen, Per Madsen, Geir A. Mo, Olav G. Hermansen og Robert Aksnes.


### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 30. mai 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 31. mai 2016.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. juni 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene frem til en forhandlingsløsning med meklerens mellomkomst. Arbeidsgiverne aksepterer enighetsdokumentet. Arbeidstakerne sender enighetsdokumentet til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 8. juli 2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.10.



Inger-Marie Landfald

## PROTOKOLL

### 1. Økonomi

a) Det gis et generelt tillegg til alle på 2 kr per time.

b) Minstelønssatsene for sjåfører distribusjon-/nærtransport heves slik:

0-3 år	kr 27 000,95	(165,65 kr per time)
3-6 år	kr 27 326,95	(167,65 kr per time)
6 år+	kr 27 652,95	(169,65 kr per time)

Satsene inkluderer det generelle tillegget.

c) Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til 99,61 kr.

Satsen inkluderer det generelle tillegget.

d) Satsene for verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere og vaskere (slik de var per 01.04.15) heves med 4 kr per time, inkludert det generelle tillegget.

### 2. Tekniske endringer

a) **Fellesdelen § 5.4.2.1 Lærlinger – Reform 94; nytt siste ledd:**

*I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.*

b) **Matpengesats:**

Matpengesats settes til 82,50 kr.

### 3. Utvalg - sjåførkompetanse

Det nedsettes et utvalg med slikt mandat:

*Kartlegge bransjens spesifikke kompetansebehov, herunder spesielt innholdet i fagbrevutdanningen, og sette dagens læreplan opp mot bransjens kompetansebehov.*

Utvalget bør bestå av én representant fra hver organisasjon (NTF, YTF, NLF og NHO T). Arbeidet bør være slutført innen 1.1.2018.

#### **4. Utvalg for langtransport:**

##### Mandat:

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som har som oppgave å se på avlønningen for langtransportsjåfører.

Utvalget, som består av en person fra partene NTF, YTF, NLF og NHO Transport, avslutter sitt arbeid innen 1.1.2018.

#### **5. Prøveordning innarbeidingsordninger:**

Arbeidstid og arbeidstidsordninger innen godstransport.

Partene henviser til tariffrevisjonen 2014 - Godsavtalen, riksmeklingsmannens møtebok punkt 7, *Arbeidstidsgruppe*. Videre til utvalgsarbeidet som er gjennomført i perioden med tilhørende forsøksordninger og erfaringer fra dette.

Partene er enige om å videreføre arbeidet med forsøksordninger i tariffperioden 2016 - 2018.

Arbeidstakersiden fastsetter retningslinjene for utvidet arbeidstidsordning, samt vilkår for igangsetting av videre forsøksordninger (ref. retningslinjer for utvidet arbeidstid).

#### **6. Varighet**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 – og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

#### **7. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO/YSs representantskap eller det organ LO/YS bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

## 8. Regulering av langtransportsatsene i mellomoppgjøret for 2017

Det vises til det avtalte utvalgsarbeidet vedrørende langtransport. Ved mellomoppgjør i 2017 oppjusteres satsen for aktiv tid med den prosentsats en får når det eventuelle generelle tillegget fra mellomoppgjøret deles på (laveste) minstelønnsats for distribusjon.

(Eksempel: 1,75 kr/156,57 kr = 1,12 %).

## 9. Bilaget om 1. og 17. mai:

Endres i tråd med endringene i Frontfaget.

## 10. Nytt bilag om etterutdanning:

### Bilag Yrkessjåførkompetansebevis

---

Etter yrkessjåførforskriften (F16.04.2008 nr 362, Forskrift om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører) er sjåførene pålagt å gjennomføre etterutdanning, som pt er på 35 timer hvert 5. år.

I de tilfeller der partene ikke inngår avvikende lokal avtale, skal følgende gjelde:

- 1) Arbeidsgiver skal gi fast ansatte sjåfører et tilbud om etterutdanning i henhold til gjeldende forskrift. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, gjennomføringsmetode, tid og sted for etterutdanningen.
- 2) Hvis ikke arbeidstaker gjennomfører etterutdanning tilbudt av arbeidsgiver, er vedkommende selv ansvarlig for å gjennomføre etterutdanningen innen de lovpålagte frister. Arbeidstaker må da dekke kostnaden selv.
- 3) Hvis arbeidstaker uten gyldig grunn uteblir fra etterutdanningskrav, kan arbeidsgiver kreve utgiftene tilbake fra arbeidstaker.
- 4) Arbeidstakere har ikke rett på etterutdanningskurs under avvikling av oppsigelsestid.
- 5) Kostnader dekkes som følger:
  - a) Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Arbeidsgiver dekker ordinær timelønn tilsvarende medgått kurstid som p.t. er 7 timer per dag. Likevel skal ingen motta pr. kursdag mindre enn 1/5 av gjennomsnittlig ukelønn. Gjennomsnittlig ukelønn skal beregnes ut fra de siste tre utlønnede måneder. Overtid skal ikke inngå i beregningsgrunnlaget. Kurstid ihht yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs skal ikke utløse overtid eller annen økonomisk kompensasjon.
  - b) Hvis kurset ikke avholdes på stasjoneringstedet, dekker arbeidsgiver arbeidstakers reisekostnader til og fra kursstedet. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, reisemåte og dekning av reisekostnader, samt eventuell dekning av kost og losji.

## 11. Protokolltilførsel - Forskuttering av sykepenger:

NHO Transport og Norsk Transportarbeiderforbund/Yrkestrafikkforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakerne hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**12. Protokolltilførsel - Pensjon:**

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001/002.

**13. Protokolltilførsel – lønssystem for verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere og vaskere:**

Partene er enige om at en i tariffperioden skal se nærmere på lønssystemet for verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere og vaskere.